



SKB møde den 19.1.26 kl. 17-19.30 VA

Deltagere	Andreas Hjalte Buchhave Jensen, Lise Bjerregaard, Peter Cordes, Rikke Hassett, Anja Roland Madsen, Cristina Poblador, Tina Jensen, Mette Hovaldt Andersen, Mia, Mette Bredtoft
Referent	Mette B
Fraværende	Christina Sabroe, Mikkel, Loke

Punkt	Dagsorden og referat
1 17-17.05	Godkendelse af dagsorden og kort orientering fra afdelingerne v. Mette H og Mette B/Mikkel og Tina
Ref	Mia og Andreas har lagt formandsmøder ind forud for de kommende bestyrelsesmøder, hvor udkast til dagsorden drøftes. Mette B: Er ved at lande i opgaven som ny leder på Sankt Helene. Er optaget af at forstå den organisation og de værdier skolen står på og af at få forankret kommunens børne/unge syn så det kan ses i praksis. Mette H: AK er stoppet som lærer. Der er i stedet ansat en ny lærer der hedder Christina som starter d. 1.2. Der er en langtidssygemelding men der er lavet en god plan for dette. Skolen er i gang med 2 runder af terminsprøver. Det gør vi for at øve eleverne i at gå til eksamen. Vi har opstartet et nyt forløb med bagedamerne. Forløbet bliver for 4 og 7 årgang. Tina: Stemning på skolen er god og der er god energi fra morgenstunden af.
2 17.05-17.35	Evaluerings af skolesammenlægning
Ref	Det politiske niveau har bedt om en evaluering af skolesammenlægningen på Sankt Helene. Sagen skal være klar ved udgangen af januar. Grupperne, der høres er: Medarbejdere/LU Elevråd Skolebestyrelse Ledelse Vi har fået spørgsmålene tilsendt af centeret, de deltager ikke på vores møde. Ledelsen orienterede om, at LU medsender kommentarer, der går ud over spørgsmålene i evalueringen. Kommentarerne går blandt andet på spørgsmålenes karakter og mangler i forhold til eksempelvis processen omkring skolesammenlægningen med henblik på feedback i lignende processer også fremadrettet. Medarbejderne værdsætter at blive spurgt og hørt.. Ledelsen orienterede om at eleverne overvejende er positive og glade for at gå på deres afdeling. 4.- 5. klasse nyder at komme på Vejby to gange om ugen, at have mere plads og bedre faglokaler. Skolebestyrelsen sætter ligesom medarbejderne pris på, at politikerne vil have vores input, men savner også at kunne

	kommentere på processen. Hjælpen til en så drastisk omlægning var mildest talt ikke eksisterende. Overordnet set, mener skolebestyrelsen, at den nuværende fordeling af elever fungerer godt. Mange klasser er blevet fint integreret, men en skolestrukturændring er en stor omvæltning og det tager lang tid, før alt er faldet på plads. Der er fordele, fx større klassekvotienter giver mulighed for flere venner og større socialt samvær og burde give bedre økonomi. Sidstnævnte er dog svært at mærke. Der er også udfordringer. Der mangler plads i Tisvilde og der kan være tomt i Vejby.
3 17.35-18.00	Beslutning: Trivselspolitik
Ref	Medarbejderne har udarbejdet et forslag til skolens trivselspolitik. Det er en fordel at have et samlet dokument, som indeholder: • Antimobbestrategi • Skærmpolitik • Undervisningsmiljøvurdering • Handleplan for mobning • Handleplan for udadreagerende voldelig adfærd og krænkende sprogbrug • Proces for elevernes trivselsmåling Medarbejderne har læst materialet igennem og foretaget nødvendige revisioner. Næste skridt bliver at tage stilling til, hvordan trivselspolitikken bedst kan kommunikeres ud til alle forældre – eventuelt i samarbejde med skolebestyrelsen. Forslagene inkluderer bl.a. Sankt Helene Live, præsentation på kommende forældremøder eller en pixi-version, der henviser til den fulde tekst på hjemmesiden. Den fulde udgave kan vedhæftes i Aula-beskeder og præsenteres ved morgensamling, hænges op på skolen, sendes ud via kontaktforældre, og skolen kan invitere til dialog, fx ved et eftermiddagskaffe-arrangement med mulighed for valgrelaterede samtaler. Peter udarbejder et første udkast til pixi-versionen. Der blev rejst spørgsmål om, hvordan konsekvenser i antimobbestrategien kommunikeres til forældrene. Gruppen udtrykte et ønske om at kommunikere tydeligt – hellere formidle noget end ingenting. Hvis en forælder oplever, at der ikke bliver handlet tilstrækkeligt, og teamet ikke kommunikerer klart ud, kan det være en hjælp at opfordre forældrene til at kontakte ledelsen direkte. Der blev spurgt, om mobning nogle gange kan udspringe af en klassekultur, der skal ændres. Ledelsen understregede, at skolen ikke kan gå ind i konkrete enkeltsager eller redegøre for interne tiltag, men at de gerne vil kommunikere det, der er muligt, og sikre, at strategierne bliver levende og brugbare dokumenter. Det blev også nævnt, at forældre ofte henvender sig til lærerne med forventning om, at informationen automatisk går videre til ledelsen. Skolebestyrelsen har modtaget henvendelser fra forældre om brugen af mobiltelefoner blandt 4.-5. klasserne, særligt i forbindelse med ventetid ved bussen. Der blev drøftet, om mobilerne skal afleveres, inden eleverne tager til Vejby, eller om skolens skærmpolitik først gælder fra kl. 8.10, når skoledagen officielt starter.

	I FO gælder skærmpolitikken allerede – børnene må ikke have mobiler i Kaktussen, og samme regler gælder i hele FO-tiden. Det blev præciseret, at skolens skærmpolitik gælder fra kl. 8.10 og igen efter skoletid. Skolen samler mobiler ind, men udleverer dem, når elever skal med bus mellem afdelingerne. I Vejby afleveres mobilerne igen, indtil eleverne får fri. Der blev talt om muligheden for at appellere til forældrenes opbakning til politikken, fx ved at opsætte "mobilfri"-skilte. Samtidig blev der peget på, at håndhævelse kan være udfordrende, men at klare og tydelige udmeldinger til forældrene kan skabe bedre fælles forståelse. Der blev foreslået en pædagogisk kampagne for at understøtte skærmpolitikken.																																								
4 18.00-18.30	Orientering: Økonomi																																								
Ref	Status på afslutning og budgetår 2026. Vi gik ud af 2025 med et pænt overskud på både FO og skole. FO: Her kommer overskuddet fra lønmidler, der ikke er blevet brugt i 10/12 af budgetåret på FO leder og ressourcepædagog. Mette blev ansat pr. 1.11.26 og der har været to genopslag på ressourcepædagogstillingen, som stadig ikke er blevet ansat. <table><tr><td>► Korr.budget 2025 (B)</td><td>▼ Forventet regnskab 2025 (A)</td><td>► Periodens forbrug Jan-Dec</td><td>■ Forventet afvigelse i kr (B-A)</td><td>■ Forventet forbrugs % (A/B)</td></tr><tr><td>Udgiftsbaseret</td><td>Udgiftsbaseret</td><td>Udgiftsbaseret</td><td>Udgiftsbaseret</td><td>Udgiftsbaseret</td></tr><tr><td>DKK</td><td>DKK</td><td>DKK</td><td>DKK</td><td></td></tr><tr><td>4.543.431</td><td>4.397.976</td><td>4.397.976</td><td>145.455</td><td>97</td></tr></table> Skole: Her skyldes overskuddet refusioner, der først er kommet ind i december/januar, så det er også lønmidler. Refusionerne er blandt andet mellemkommunale regninger og kommunale flexpladser. Vi har også haft en to ubesatte lærerstillinger. I starten af det 2026 har vi derudover fået 300.000 kr. fra MIL. Det giver et overskud, der er over de 3 procent, som vi må overføre, men økonomi har lovet os at skrive en forklaring på, at det ikke har været muligt for os at budgettere anderledes. <table><tr><td>► Korr.budget 2025 (B)</td><td>▼ Forventet regnskab 2025 (A)</td><td>► Periodens forbrug Jan-Dec</td><td>■ Forventet afvigelse i kr (B-A)</td><td>■ Forventet forbrugs % (A/B)</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>DKK</td><td>DKK</td><td>DKK</td><td>DKK</td><td></td></tr><tr><td>15.592.614</td><td>15.148.079</td><td>15.148.079</td><td>444.535</td><td>97</td></tr></table>	► Korr.budget 2025 (B)	▼ Forventet regnskab 2025 (A)	► Periodens forbrug Jan-Dec	■ Forventet afvigelse i kr (B-A)	■ Forventet forbrugs % (A/B)	Udgiftsbaseret	Udgiftsbaseret	Udgiftsbaseret	Udgiftsbaseret	Udgiftsbaseret	DKK	DKK	DKK	DKK		4.543.431	4.397.976	4.397.976	145.455	97	► Korr.budget 2025 (B)	▼ Forventet regnskab 2025 (A)	► Periodens forbrug Jan-Dec	■ Forventet afvigelse i kr (B-A)	■ Forventet forbrugs % (A/B)						DKK	DKK	DKK	DKK		15.592.614	15.148.079	15.148.079	444.535	97
► Korr.budget 2025 (B)	▼ Forventet regnskab 2025 (A)	► Periodens forbrug Jan-Dec	■ Forventet afvigelse i kr (B-A)	■ Forventet forbrugs % (A/B)																																					
Udgiftsbaseret	Udgiftsbaseret	Udgiftsbaseret	Udgiftsbaseret	Udgiftsbaseret																																					
DKK	DKK	DKK	DKK																																						
4.543.431	4.397.976	4.397.976	145.455	97																																					
► Korr.budget 2025 (B)	▼ Forventet regnskab 2025 (A)	► Periodens forbrug Jan-Dec	■ Forventet afvigelse i kr (B-A)	■ Forventet forbrugs % (A/B)																																					
DKK	DKK	DKK	DKK																																						
15.592.614	15.148.079	15.148.079	444.535	97																																					
18.30-18.45	Pause																																								
5 18.45-19.00	Skolebestyrelsesvalg v. Andreas																																								
Ref	Der skal afholdes valg til skolebestyrelsen i maj. Vi aftalte at få tydeliggjort processen, og Mia undersøger de konkrete rammer. Mia, Lise og Andreas vil indkalde til et forældremøde, hvor de fortæller om bestyrelsens arbejde og opfordrer forældre til at stille op. Derudover kan det nævnes ved en morgensamling, at valget nærmer sig, og at det både er vigtigt at stemme og overveje at melde sig som kandidat.																																								

	Andreas, Rikke, og Kristina er på valg. Andreas vil gerne genopstille
6 19.00-19.15	Orientering og drøftelse: Skolemad
Ref	Børnehaven har meldt ud, at de ikke længere kan levere mad til skolen efter sommerferien på grund af den nuværende bemanning. Der er omkring 30 børn, der benytter madordningen, og derfor blev der drøftet mulige løsninger. Mia orienterede om, at arbejdet med Skolemad.nu i øjeblikket ligger stille, da det er svært at finde en stabil leverandør. Skolen overvejer derfor, om børnehaven og skolen kunne dele en medarbejder, som både kan lave mad, transportere det til Tisvilde og eventuelt indgå i FO senere på dagen. Både skolen og forældrebestyrelsen ser en stor værdi i at bevare en madordning. Der blev også drøftet, om forældre fremover skal tilmelde sig for længere perioder i stedet for dag-til-dag, hvilket måske kan gøre ordningen billigere og mere forudsigelig. Endelig blev det nævnt, at der i Tisvilde-huset overvejes etableret et storkøkken, som også kunne blive en mulig løsning på sigt.
7 19.15-19.30	Evt.
Ref	Kommunal redegørelse Læringsdialog samtale den 26.1.26 kl. 12. Input til dagsorden. Inspirationstur til Henriette Hørlyck skolen i Odense Indkalde til forældre kontakt møde og fortæl om valg og strategier. Afhold møde i april. Indskrivning: Vi har 19 indskrevne elever til det kommende skoleår. Skolekomedie: Der henvises til Charlottes besked i Aula vedrørende årets skolekomedie. Yderligere information følger, og der vil blive indkaldt til et informationsmøde i marts. Bestyrelsen drøftede formen for skolekomedien og stillede spørgsmål til, om formen ændres fra år til år afhængigt af den ansvarlige lærer. Flere forældre giver udtryk for et ønske om, at arrangementet er for hele skolen og ikke kun for en mindre gruppe elever. Derfor efterspørges en tydelig udmelding fra skolen, så forældrene – særligt i 0.-5. klasse – ved, hvad de kan forvente. Årshjul v. Lise: Der blev drøftet, hvilke traditioner vi ønsker at have på skolen fremadrettet. Forslaget tages med til et personalemøde, hvor medarbejderne arbejder videre med det og tilføjer deres input. Det blev også nævnt, at nogle traditioner måske skal opdeles mellem Vejby og Tisvilde, mens andre kan være fælles for begge afdelinger. Et revideret forslag til årshjulet præsenteres på næste møde.

Møder:

~~19.9.25, 7.11.25~~, 19.01.26, 4.3.26, 21.4.26, 28.5.26

Punkter til næste møde:

Årshjul

